

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect co-fințat din Program Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 4: „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.ii: Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Obiectivul specific 4.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient”

Contract nr.: POCU/18/4/1/101899

Beneficiar: Comuna Coltău, Județul Maramures

Parteneri: P1 – Școala Gimnazială "Petofi Sandor" Coltău, P2 – Avangarde Technologies Consulting SRL, P3 – Institutul de Economie Națională

Activitati desfasurate in cadrul SA2.2 Informarea, consilierea si orientarea profesionala si medierea pe piata muncii pentru membrii grupului tinta din comunitatea marginalizata, in perioada 01.07.2019 – 31.08.2019, proiect: Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient, POCU/18/4/1/101899

In perioada de raportare a fost analizat grupul tinta selectat pentru stabilirea membrilor ce vor fi consiliati, in acest sens intocmindu-se 4 Tabele de Planificare beneficiari care vor intra la consiliere. Totodata in perioada de raportare au fost aplicate unui numar de 30 de persoane fise ce au ca rezultat prezentarea oportunitatilor de angajare a membrilor grupului tinta.

In perioada de raportare a continuat desfasurarea activitatilor de consiliere, mai exact sedinta 1, denumita in proiect „Informare cu privire la cariera”, sedinta 2, denumita in proiect „Consiliere Profesionala” si sedinta numarul 3. Sedintele s-au desfasurat dupa cum urmeaza si sedinta 3, denumita „Plan de cariera”:

- In luna Iulie 2019, 17 persoane (membrii GT) au participat la Sedinta 1-„Informare cu privire la cariera”; 17 persoane au participat la Sedinta 2-„Consiliere Profesionala”; 26 persoane au participat la Sedinta 3 - „Plan de cariera”
- In luna August 2019, 12 persoane (membrii GT) au participat la Sedinta 1-„Informare cu privire la cariera”; 30 de persoane au participat la Sedinta 2-„Consiliere Profesionala”; 16 persoane au participat la Sedinta 3 - „Plan de cariera”



In perioada de raportare, Expertul ocupare, a luat legatura si a informat angajatorii din zona referitor la posibilitatea angajarii persoanelor din grupul tinta si la beneficiile pe care le pot avea prin aceasta actiune. In luna Iulie 2019, expertul a luat legatura cu 30 de potentiali angajatori. In prima faza au fost identificate 30 de companii pe diferite platforme de specialitate. Aceasta activitate a fost derulata in 20h. Ulterior, cele 30 de firme au fost contactate atat telefonic, cat si prin intermediul emailului. Un apel telefonic a durat intre 30 si 60 min. A stabilit intalniri cu 7 dintre angajatori, urmand sa revin cu un apel pentru confirmare. La apelul telefonic pentru confirmarea intalnirii cei 7 angajatori au refuzat intalnirea, pe motive personale.

In luna Iulie 2019 expertul ocupare s-a intalnit cu 3 potentiali angajatori din zona. In cadrul intalnirilor am purtat discutii referitoare la prezentarea stimulentei prevazute, la obligatiile angajatorilor, beneficiile ambelor parti implicate, locurile de munca disponibile, program lucru si alte discutii pe baza locurilor de munca vacante si posibilitatea angajarii persoanelor din grupul tinta. Avand in vedere faptul ca au fost indrumate persoanele din grupul tinta spre angajare la marele angajator din zona: Aramis Group, in luna Iulie 2019, expertul ocupare a monitorizat pentru 30 de persoane din grupul tinta activitatea pe care acestia o presteaza in cadrul companiei. A realizat ulterior un Raport de monitorizare a persoanelor angajate, pentru asigurarea bunei desfasurari a activitatii acestora.

In luna August 2019, expertul ocupare a realizat Fise potential angajat unui numar de 30 de persoane din grupul tinta. Ulterior a intocmit un Tabel centralizator pentru a putea identifica mai usor nevoile potentialilor angajati. In cadrul intalnirilor, au fost analizate si discutate urmatoarele aspecte: nivelul studiilor, experienta profesionala, calificarea pe piata muncii, locul de munca vizat, programul de lucru preferat, disponibilitatea de deplasare, salarizarea dorita, disponibilitatea de lucru in ture sau weekend si de asemenea s-au purtat si alte discutii pe aceste teme.

Tot in luna August 2019 expertul ocupare s-a intalnit cu 4 potentiali angajatori din zona. In cadrul intalnirilor a purtat discutii referitoare la prezentarea stimulentei prevazute, la obligatiile angajatorilor, beneficiile ambelor parti implicate, locurile de munca disponibile, program lucru si alte discutii pe baza locurilor de munca vacante si posibilitatea angajarii persoanelor din grupul tinta.

Avand in vedere faptul ca au fost indrumate persoanele din grupul tinta spre angajare la marele angajator din zona: Aramis Group, in luna August 2019, expertul ocupare a monitorizat pentru 39 de persoane din grupul tinta activitatea pe care acestia o presteaza in cadrul companiei. A realizat un Raport de monitorizare a persoanelor angajate, pentru asigurarea bunei desfasurari a activitatii acestora.

Responsabilul partener a coordonat si monitorizat activitatea celor 3 experti. Acesta s-a asigurat de buna desfasurare a activitatilor. In perioada de raportare au fost selectate 7 persoane noi in grupul tinta.

Expertul animator grup tinta a facilitat comunicarea intre membrii grupului tinta si Partenerul 2 in vederea convocarii grupului tinta la activitatea 2.2, a facilitat comunicarea intre membrii grupului tinta si cei 3 experti; a mobilizat si asigurat prezenta membrilor grupului tinta la activitatea de consiliere.

