

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

**Proiect co-fințat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020**

**Axa prioritară 4:** „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”

**Obiectivul tematic 9:** Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

**Prioritatea de investiții 9.ii:** Integrearea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

**Obiectivul specific 4.1:** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate

**Titlul proiectului:** „Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient”

**Contract nr.:** POCU/18/4/1/101899

**Beneficiar:** Comuna Coltău, Județul Maramureș

**Parteneri:** P1 – Școala Gimnazială "Petofi Sandor" Coltău, P2 – Avangarde Technologies Consulting SRL, P3 – Institutul de Economie Națională

Activități desfășurate în cadrul SA2.1 Ucenicie pentru tinerii de 16 – 25 de ani din comunitatea marginalizată, în perioada 01.05.2019 - 30.06.2019, proiect: Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient, POCU/18/4/1/101899

*În luna Mai 2019 au fost derulate acțiunile:*



1: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect: formularea de observații, nivelul de detaliere, discuții privind problemele puse reprezentanți ai mediului de afaceri care pot prelua ucenici, discuții privind necesarul de completare GT și extinderea acestuia și cu persoane non rome, s-a discutat modalitatea de organizare a întâlnirii dintre angajatori și ucenici în vederea angajării, posibilitatea de a invita angajatori la întâlnirile cu ucenicii, stadiu de derulare a activităților de sprijin a înregistrării de ucenici. Procent de realizare 100%

2: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect pentru perioada rămasă din luna Mai 2019 și analiza activității realizate. S-a decis continuarea activităților de selectare a grupului țintă în colaborare cu reprezentanții primăriei Coltău, extinderea numărului de companii care sunt dispuse să preia Ucenici, s-au analizat rezultatele întâlnirii din 22 mai 2019. Procent de realizare 100%

3: Vizita de lucru, Coltău, în cadrul vizitei de lucru s-au realizat întâlniri de lucru cu potențiali ucenici care s-au întâlnit în cadrul tirgului de locuri de muncă cu potențial angajator, un număr de 6 participanți au depus CV la angajatorul prezent la întâlnire. Au avut loc întâlniri bilaterale cu potențiali antreprenori și cu potențiali angajatori. Procent de realizare 100%



UNIUNEA EUROPEANĂ



4: Activități de sprijin pentru înregistrarea de ucenici. Au fost purtate discuții telefonice cu reprezentanții societăților comerciale în vederea sprijinirii acestora în înregistrarea la AJOFM, au fost pregătite împreună cu reprezentanții procedurile necesare înregistrării de potențiali ucenici, s-a demarat în colaborare cu experții din proiect pregătirea documentelor necesare derulării contractului de ucenicie. Procent de realizare 100%

5: Evaluare Anexa 7 în vederea identificării grup țintă potențial, analiză legislație în domeniu, analiză legislație ajutor social. A fost analizată legislația privind ajutorul social, legislația actualizată privind programul de ucenicie, au fost realizate selecții de persoane din anexa 7 privind grupul țintă, a fost elaborată lista pentru persoanele care vor fi convocate la întâlnirea din Mai 2019, în sprijinirea targului de locuri de muncă organizat de Primăria Colțau, activitatea este una continuă. Procent de realizare 100%

6: În luna Mai 2019 au fost identificați și contactați potențiali angajatori pentru angajarea ucenicilor. De asemenea a fost realizată și o bază de date cu potențialii angajatori pe care coordonatorii program ucenicie i-au contactat în vederea prezentării activității de ucenicie din cadrul proiectului. Procent de realizare 100%

7: S-au stabilit întâlniri cu angajatorul SC Rom Liant Construct SRL, în urma întâlnirilor au fost semnate contracte de subvenție pentru 3 ucenici, un Acord de parteneriat și o declarație privind ajutoarele de minimis. Procent de realizare 100%

8: A fost întocmit un Protocol de colaborare dintre Primăria Colțau și SC Romliant Construct SRL.

*În luna Iunie 2019 fost derulate acțiunile:*



1: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect: formularea de observații, nivelul de detaliere, discuții privind problemele puse reprezentanți ai mediului de afaceri care pot prelua ucenici, discuții privind necesarul de completare GT și extinderea acestuia și cu persoane non române, să discute modalitatea de organizare a întâlnirii dintre angajatori și ucenici în vederea angajării, posibilitatea de a invita angajatori la întâlnirile cu ucenicii, stadiu de derulare a activităților de sprijin a înregistrării de ucenici. Procent de realizare 100%

2: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare



derulării activităților în proiect pentru perioada rămasă din luna Iunie 2019 și analiza activității realizate. S-a decis continuarea activităților de selectare a grupului țintă în colaborare cu reprezentanții primăriei Coltau, extinderea numărului de companii care sunt dispuse să preia ucenici, s-au analizat rezultatele întâlnirii din 22 Iunie 2019. Procent de realizare 100%

3: S-au abordat probleme organizatorice la primărie pentru completări și evaluări ale procesului de derulare a activităților specifice. Întâlnire cu reprezentanții primăriei, preluarea informațiilor actualizate din Anexa 17 și identificare situație ucenici în stagiul și/sau în procedura de angajare.



Verificarea grupului țintă și a documentelor existente la dosarul potențialilor ucenici, identificarea în grupul țintă a persoanelor înregistrate la AJOFM, Analiza dosare 5 ucenici – dispozitive de repartizare, discuții cu reprezentanții primăriei referitor la pașii de urmat pentru înregistrarea contractelor de muncă ale ucenicilor înscrși la AJOFM

Întâlniri separate cu viitorii antreprenori și experții P3- IEN în vederea informării de detaliu a avantajelor angajării de ucenici ca salariați ai firmei, a avantajelor formării potrivit nevoilor individuale ale fiecărei afaceri. Discuții privind aspectele financiare, obligații și responsabilități de ambele părți, legislația în vigoare privind angajarea ucenicilor și procedurile de monitorizare a activității acestora în noile firme. Rolul experților A2.1 pentru sprijinirea gestionării documentelor legate de ucenici, inclusiv obligația de formare profesională a acestora. Procent de realizare 100%

4: Activități de sprijin pentru înregistrarea de ucenici. Au fost pregătite împreună cu reprezentanții procedurile necesare înregistrării de potențiali ucenici, s-a demarat în colaborare cu experții din proiect pregătirea documentelor necesare derulării contractului de ucenicie. Procent de realizare 100%

5: Evaluare Anexa 7 în vederea identificării grup țintă potențial, analiza legislație în domeniu, analiza legislație ajutor social. A fost analizată legislația privind ajutorul social, legislația actualizată privind programul de ucenicie, au fost realizate selecții de persoane din anexa 7 privind grupul țintă, a fost elaborată lista pentru persoanele care vor fi convocate la întâlnirea din Iunie 2019, în sprijinirea targului de locuri de muncă organizat de Primăria Coltau, activitatea este una continuă Procent de realizare 100%

6: În perioada de raportare au fost coordonați și monitorizați cei 3 ucenici repartizați la angajatorul SC Rom Liant Construct SRL. Cei 3 ucenici sunt Kraycar Tibor, Kantor Gavril, Imbre Gabriel Forgaci. Pentru aceștia au fost realizate Planuri de activitate, cât și Rapoarte de monitorizare a planurilor de activitate ale ucenicilor.

7: Totodată, au existat în perioada de raportare și întâlniri cu membrii grupului țintă. În cadrul întâlnirilor au fost aplicate Fișe de potențiali ucenici din grupul țintă. Ulterior a fost realizat și un centralizator cu răspunsurile membrilor grupului țintă.