

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect co-fințat din Program Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 4: „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.ii: Integrearea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Obiectivul specific 4.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient”

Contract nr.: POCU/18/4/1/101899

Beneficiar: Comuna Coltău, Județul Maramureș

Parteneri: P1 – Școala Gimnazială "Petofi Sandor" Coltău, P2 – Avangarde Technologies Consulting SRL, P3 – Institutul de Economie Națională

Activități desfășurate în cadrul SA2.1 Ucenicie pentru tinerii de 16 – 25 de ani din comunitatea marginalizată, în perioada 01.06.2018 - 31.08.2018, proiect: Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient, POCU/18/4/1/101899

În luna iunie 2018 au fost derulate acțiunile:



Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect: informare asupra activității de elaborare a ghidului pentru angajatori, discuții privind experiența vizitei în care a avut loc focus grupul cu reprezentanți ai mediului de afaceri care pot prelua ucenici, discuții privind necesarul de completare GT (7 Iunie 2018).

Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3, pentru pregătirea vizitei efectuate la Coltău, organizarea vizitei la AJOFM Maramureș.

Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect: analiza draft 1 ghid al activității – actualizat cu informații obținute în cadrul discuțiilor cu AJOFM Maramureș, s-au identificat elemente ce trebuie adăugate și clarificate, clarificări/completări privind raportarea lunară în cadrul proiectului - evaluare livrabile, (30 Iunie 2018).

Analiza pe baza anexei 7 actualizată și a altor documente ale proiectului a persoanelor care pot fi invitate la interviu cu expertul de ucenicie: s-au analizat datele din cadrul Anexei 7, listele puse la dispoziție de managerul de proiect.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Prelucrare chestionare grup ținta evaluat în cadrul vizitei din Luna Mai și Iunie. Au fost aplicate chestionare de evaluare care au fost prelucrate în cadrul bazei de date.

Ghidul de desfășurare a activității pentru ucenici: ca urmare a constărilor cu ocazia evaluării pe baza de chestionar a ucenicilor s-a constatat necesitatea elaborării unui ghid pentru viitorii ucenici care să cuprindă pașii pe care trebuie să îi urmeze în vederea derulării contractelor de ucenicie, obligațiile și drepturile pe care le au în perioada de ucenicie. Elaborarea ghidului este extinsă la includerea procedurilor specifice ale AJOFM Maramureș. În cadrul ghidului s-au inclus și elemente comunicate de către reprezentantul AJOFM Maramureș, în baza discuțiilor telefonice și din cadrul întâlnirii față în față care a avut loc în luna mai și Iunie.

Vizita la beneficiarul de proiect: Participare la întâlnirea cu reprezentanți ai mediului de afaceri din zona localității Coltau, au fost realizată o nouă întâlnire cu unul dintre angajatori care a solicitat precizări suplimentare privind modalitățile de derulare a contractelor de ucenicie. S-au identificat noi nevoi de formare, calitatea grupului țintă și posibilitățile de a primi în ucenicie tineri din comunitatea marginalizată. S-au aplicat chestionare de evaluare unui număr de 3 potențiali ucenici, s-au realizat interviuri individuale cu potențialii ucenici în vederea identificării nevoilor de formare. Angajatorul a avut o discuție cu potențialii ucenici în prezența expertului.

Analiza documentelor Grupului țintă selectat în luna iunie în vederea identificării persoanelor care sunt eligibile să participe la activități de ucenicie;

Actualizarea bazei de date cu angajatorii elaborată în luna ianuarie – 23 de societăți;

Completarea bazei de date conturi platforma completată cu nume/prenume/CNP ale membrilor grupului țintă;

Discuții telefonice cu reprezentanți ai mediului de afaceri în vederea stabilirii unor întâlniri;

Identificare și evaluare inițială societăți care vor fi solicitate pentru a prelua ucenici - 10 societăți evaluate;

Centralizarea locurilor de muncă după identificarea și evaluarea inițială a societăților;

Intocmirea Raportului de identificare și evaluare firme în cadrul activității 2.1 ucenicie pentru tinerii de 16 – 25 de ani din comunitatea marginalizată în vederea identificării locurilor de muncă pentru membrii grupului țintă ce vor participa la activitatea de ucenicie;

Intocmire draft Fisa de lucru cu potențiali ucenici;

În luna iulie 2018 au fost derulate acțiunile:

Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect: informare asupra activității de elaborare a ghidului pentru ucenici, discuții privind problemele puse reprezentanți ai mediului de afaceri care pot prelua ucenici, discuții privind necesarul de completare GT (9 Iulie 2018). Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3, pentru pregătirea vizitei efectuate la Coltau pentru înregistrarea primului grup de ucenici, organizarea vizitei la AJOFM Maramureș.

Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect: analiza draft 2 ghidul ucenicului – actualizat cu informații obținute în cadrul discuțiilor cu AJOFM Maramureș, s-au identificat elemente ce trebuie adăugate și clarificate, clarificări/completări privind raportarea lunară în cadrul proiectului - evaluare livrabile, (31 Iulie 2018)

Ghidul de desfășurare a activității pentru ucenici: ca urmare a constărilor cu ocazia evaluării pe baza de chestionar a ucenicilor s-a constatat necesitatea elaborării unui ghid pentru viitorii ucenici care să cuprindă pașii pe care trebuie să îi urmeze în vederea derulării contractelor de ucenicie, obligațiile și drepturile pe care le au în perioada de ucenicie. Elaborarea ghidului este extinsă la includerea procedurilor specifice ale AJOFM Maramureș. În cadrul ghidului s-au inclus și elemente comunicate de către reprezentantul AJOFM Maramureș, în baza discuțiilor telefonice și din cadrul întâlnirii față în față care a avut loc în luna iunie și Iulie.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Vizita la beneficiarul de proiect: Intalniri cu reprezentantii primarie Coltau, Verificare dosare de inscriere ucenici in evidenta AJOFM, Însoțirea a patru ucenici la întâlnirea cu reprezentanții AJOFM Maramures pentru inscrierea in baza de date de ucenici a institutiei, a fost realizata o noua întâlnire cu unul dintre angajatori care a solicitat precizări suplimentare privind modalitatile de derulare a contractelor de ucenicie, a fost sprijinit angajatorul in înregistrarea la AJOFM. S-au identificat noi nevoi de formare, calitatea grupului ținta si posibilitățile de a primi in ucenicie tineri din comunitatea marginalizata.

Analiza documentelor Grupului tinta selectat in vederea identificarii persoanelor care sunt eligibile sa participe la activitati de ucenicie;

Actualizarea bazei de date cu angajatorii elaborata in luna ianuarie – 20 de societati;

Discutii telefonice cu reprezentanti ai mediului de afaceri in vederea stabilirii unor intalniri;

Intalnire cu potential angajator, reprezentant al mediului de afaceri in vederea prezentarii Programului de Ucenicie in cadrul proiectului;

Intalniri cu membrii grupului tinta, potentiali ucenici in vederea prezentarii avantajelor participarii la programul de ucenicie in cadrul proiectului si in vederea aplicarii Fisei de lucru cu potentialii ucenici;

Centralizarea minutelor de intalnire si a fiselor de lucru cu potentialii ucenici;

În luna august 2018 au fost derulate acțiunile:

Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. In vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților in proiect: informare asupra activității de elaborare a ghidului pentru ucenici, formularea de observatii, nivelul de detaliere si modul de prelucrare a informatiilor in corelatie cu nivelul de pregatire al potentialilor ucenici, discuții privind problemele puse reprezentanți ai mediului de afaceri care pot prelua ucenici, discuții privind necesarul de completare GT si extinderea acestuia si cu persoane non rome.

Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. In vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților in proiect pentru luna septembrie 2018 si analiza activitatii realizate in luna august 2018: analiza draft 3 ghidul ucenicului– actualizat cu informații obținute in cadrul discuțiilor cu AJOFM Maramures realizata cu ocazia vizitei din 29 August 2018, s-au identificat elemente ce trebuie adăugate si clarificare, clarificari/completari privind raportarea lunara in cadrul proiectului - evaluare livrabile, (30 august 2018)

Coordonare activitate de angajare ucenici pentru Kulticon Plus SRL: au fost realizate discuții telefonice cu reprezentantul legal al companiei si cu reprezentantii AJOFM Maramures in vederea inregistrarii companiei la AJOFM ca angajator de ucenici. Au fost verificare documentele depuse de Kulticon Plus SRL la AJOFM, au fost identificare codurile COR aferente ocupatiilor solicitate de companie.

Ghidul de desfășurare a activității pentru ucenici: ca urmare a constărilor cu ocazia evaluării pe baza de chestionar a ucenicilor s-a constatat necesitatea elaborării unui ghid pentru viitorii ucenici care sa curpinda pasii pe care trebuie sa ii urmeze in vederea derularii contractelor de ucenicie, obligatiile si drepturile pe care le au in perioada de ucenicie. Elaborarea ghidului este extinsa la includerea procedurilor specifice ale AJOFM Maramures. In cadrul ghidului s-au inclus si elemente comunicate de către reprezentantul AJOFM Maramures, in baza discutiilor telefonice si din cadrul intalnirii fata in fata care a avut loc in luna iunie, Iulie si august.

Identificare si evaluare inițială societăți comerciale care vor fi solicitate pentru a prelua ucenici
Expertul in ucenicie a realizat fise de identificare a unor companii din localitățile apropiate de Coltau, pentru a fi contactate de către beneficiar in vederea participării la programul de ucenicie.

Vizita la beneficiarul de proiect: Întalniri cu reprezentanții primăriei Coltau, Însotirea a patru ucenici la întâlnirea cu reprezentanții AJOFM Maramureș pentru preluarea repartițiilor de încadrare ca ucenici, ca parte a procedurii de contractare. A fost realizată o întâlnire cu unul dintre angajatori care a solicitat precizări suplimentare privind modalitățile de derulare a contractelor de ucenicie. S-au identificat noi nevoi de formare, calitatea grupului țintă și posibilitățile de a primi în ucenicie tineri din comunitatea marginalizată.



Analiza documentelor Grupului țintă selectat în vederea identificării persoanelor care sunt eligibile să participe la activități de ucenicie;

Actualizarea bazei de date cu angajatorii elaborată în luna ianuarie – 23 de societăți;

Discuții telefonice cu reprezentanți ai mediului de afaceri în vederea stabilirii unor întâlniri;

Correspondența cu potențiali angajatori prin email;

Centralizarea beneficiilor oferite și cerințele solicitate de către potențialii angajatori, în urma discuțiilor telefonice, dar și prin email.

Întâlnire cu potențial angajator, reprezentant al mediului de afaceri în vederea prezentării Programului de Ucenicie în cadrul proiectului;

Întâlnire cu membrii grupului țintă, potențiali ucenici, în vederea prezentării facilităților folosirii platformei sociale online a proiectului și creării de conținuturi pe aceasta;