

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 4: „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.ii: Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Obiectivul specific 4.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient”

Contract nr.: POCU/18/4/1/101899

Beneficiar: Comuna Coltău, Județul Maramureș

Parteneri: P1 – Școala Gimnazială "Petofi Sandor" Coltău, P2 – Avangarde Technologies Consulting SRL, P3 – Institutul de Economie Națională

Activități desfășurate în cadrul SA2.2 Informarea, consilierea și orientarea profesională și medierea pe piața muncii pentru membrii grupului țintă din comunitatea marginalizată, în perioada 01.09.2019 - 31.10.2019, proiect: Incluziune socială prin intervenții integrate inovativ și eficient, POCU/18/4/1/101899

În perioada de raportare a fost analizat grupul țintă selectat pentru stabilirea membrilor ce vor fi consiliați, în acest sens întocmindu-se 4 Tabele de Planificare beneficiari care vor intra la consiliere.

În perioada de raportare a continuat desfășurarea activităților de consiliere, mai exact sesiunea 1, denumită în proiect „Informare cu privire la cariera”, sesiunea 2, denumită în proiect „Consiliere Profesională” și sesiunea numărul 3. Sesiunile s-au desfășurat după cum urmează și sesiunea 3, denumită „Plan de cariera”:

- În luna Septembrie 2019, 9 persoane (membrii GT) au participat la Sesiunea 1-„Informare cu privire la cariera”; 20 persoane au participat la Sesiunea 2-„Consiliere Profesională”; 31 persoane au participat la Sesiunea 3 - „Plan de cariera”;
- În luna Octombrie 2019, 9 persoane (membrii GT) au participat la Sesiunea 1-„Informare cu privire la cariera”; 24 de persoane au participat la Sesiunea 2-„Consiliere Profesională”; 11 persoane au participat la Sesiunea 3 - „Plan de cariera”.

Tot în perioada de raportare au fost evaluate instrumentele aplicate membrilor grupului țintă pentru fiecare sesiune de consiliere.



În luna Septembrie, Expertul ocupare, a luat legătura și a informat un angajator din zona referitor la posibilitatea angajării persoanelor din grupul țintă și la beneficiile pe care le pot avea prin această acțiune. În luna Septembrie, Expertul Ocupare s-a întâlnit cu 4 angajatori în vederea identificării membrilor grupului țintă spre angajare. Astfel, a înaintat și analizat împreună cu angajatorii, cv-urile membrilor GT care își doresc un loc de muncă. De asemenea, acesta s-a întâlnit cu reprezentanții firmelor angajatoare în vederea semnării Acordurilor de Parteneriat, Contractelor de

subvenție și a declarațiilor de minimis. Astfel, Expertul Ocupare a sprijinit angajarea a 15 persoane din cadrul GT. Tot în această perioadă, persoanele angajate nesubvenționate în cadrul Aramis Group, au fost monitorizate. S-a întocmit o bază de date a persoanelor angajate de-a lungul raportărilor în cadrul proiectului.

În luna Septembrie, Expertul Ocupare a aplicat unui număr de 30 de persoane membre a grupului țintă, seturi de instrumente după cum urmează: „CV Europass”, „Scrisoare de intenție”, „Chestionare feedback”. De asemenea, acesta a evaluat instrumentele aplicate, rezultând 30 de fișe de mediere.

În luna Octombrie 2019, expertul Expertul Ocupare s-a întâlnit cu un angajator în vederea identificării membrilor grupului țintă spre angajare. Astfel, a înaintat și analizat împreună cu angajatorii, cv-urile membrilor GT care își doresc un loc de muncă. De asemenea, acesta s-a întâlnit cu reprezentantul firmei angajatoare în vederea semnării Acordului de Parteneriat, Contractului de subvenție și a declarației de minimis. Astfel, Expertul Ocupare a sprijinit angajarea unei persoane din cadrul GT. Tot în această perioadă, persoanele angajate nesubvenționate în cadrul Aramis Group, au fost monitorizate. S-a întocmit o bază de date a persoanelor angajate de-a lungul raportărilor în cadrul proiectului.



În luna Octombrie, Expertul Ocupare a aplicat unui număr de 20 de persoane membre a grupului țintă, seturi de instrumente după cum urmează: „CV Europass”, „Scrisoare de intenție”, „Chestionare feedback”. De asemenea, acesta a evaluat instrumentele aplicate, rezultând 20 de fișe de mediere.

În această lună, au fost aplicate 12 chestionare de satisfacție a persoanelor angajate, în urma cărora s-a întocmit un tabel centralizator. De asemenea, au fost aplicate fișe de monitorizare pentru persoanele angajate prin intermediul proiectului, unui număr de 7 angajați subvenționați.

Responsabilul partener a coordonat și monitorizat activitatea celor 3 experți. Acesta s-a asigurat de buna desfășurare a activităților. În perioada de raportare au fost selectate 11 persoane noi în grupul țintă, împreună cu Managerul de Proiect.

Expertul animator grup țintă a facilitat comunicarea între membrii grupului țintă și Partenerul 2 în vederea convocării grupului țintă la activitatea 2.2, a facilitat comunicarea între membrii grupului țintă și cei 3 experți; a mobilizat și asigurat prezența membrilor grupului țintă la activitatea de consiliere.