

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect co-fințat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 4: „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.ii: Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Obiectivul specific 4.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient”

Contract nr.: POCU/18/4/1/101899

Beneficiar: Comuna Coltău, Județul Maramures

Parteneri: P1 – Școala Gimnazială "Petofi Sandor" Coltău, P2 – Avangarde Technologies Consulting SRL, P3 – Institutul de Economie Națională

Activitati desfasurate in cadrul SA2.1 Ucenicie pentru tinerii de 16 – 25 de ani din comunitatea marginalizata, in perioada 01.07.2019 – 31.08.2019, proiect: Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient, POCU/18/4/1/101899

În luna Iulie 2019 au fost derulate acțiunile:



1: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect: formularea de observații, nivelul de detaliere, discuții privind problemele puse în cadrul discuțiilor cu reprezentanții primăriei și ai mediului de afaceri care pot prelua ucenici, discuții privind necesarul de completare GT și extinderea acestuia și cu persoane non rome, s-a discutat posibilitatea angajării de ucenici, posibilitatea de a invita angajatori la întâlnirile cu ucenicii, stadiu de derulare a activităților de sprijin a înregistrării de ucenici, pregătirea de materiale personalizate pe tipuri de activități de ucenicie. Procent de realizare 100%

2: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect pentru perioada rămasă din luna Iulie 2019 și analiza activității realizate. S-a decis continuarea activităților de selectare a grupului țintă în colaborare cu reprezentanții primăriei Coltău, extinderea numărului de companii care sunt dispuse să preia Ucenici, organizarea de întâlniri comune la GT pentru stimulare angajare ucenici în noile firme, identificare noi persoane eligibile în GT, monitorizare în teritoriu a activității acestora ca angajați. Conceperea de fișe de monitorizare ucenici la noii angajatori Procent de realizare 100%

3: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect pentru perioada rămasă din luna Iulie 2019 și planificarea de activități pentru luna August 2019 și analiza activității realizate. Procent de realizare 100%

4: Activități de sprijin pentru înregistrarea de ucenici. S-au studiat standarde specifice pentru diverse meserii în vederea elaborării de modele plan de activitate a ucenicului pe tipuri de meserii și model de monitorizare a activității ucenicului. Procent de realizare 100%

5: În luna Iulie 2019 a continuat Monitorizarea celor 3 ucenici, rezultând 3 Rapoarte de monitorizare și 3 Planuri de activitate ale ucenicilor.

6: Au fost aplicate 8 Fișe potențial ucenic, prin intermediul cărora au fost atinse subiecte precum: date de identificare ale grupului țintă, nivelul studiilor, experiența profesională, calificarea pe piața muncii, locul de muncă dorit, programul de lucru preferat, disponibilitatea de deplasare, salarizarea dorită, disponibilitatea de lucru în ture și weekend, cât și alte discuții specifice.

7: Responsabilul Partener, a coordonat și monitorizat activitatea, a realizat Rapoarte de monitorizare și a planificat activitățile lunii următoare.

8: În luna Iulie 2019, Coordonatorii program ucenicie s-au întâlnit cu 3 angajatori din zonă. În cadrul întâlnirilor au fost prezentat proiectul, activitățile de ucenicie la locul de muncă, stimulentele prevăzute, obligațiile angajatorului, cum se vor desfășura activitățile în funcție de domeniul de activitate al angajatorilor, locurile de muncă disponibile, beneficiile ambelor părți și alte subiecte specifice. În urma discuțiilor, cei 3 angajatori: Foras Pantzio SRL, Timeliv Service Auto SRL-D, Automeda Serv SRL-D au fost interesați de activitatea din cadrul proiectului și urmează ca aceștia să ia o decizie.

În luna AUGUST 2019 au fost derulate acțiunile:



1: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN în care s-a analizat situația activității A 2.1 la 2 ani de implementare a proiectului, Discuții privind modificările legislative privind ucenicia și implicații pentru atingerea GT, Analiza listei actualizate a GT și Lista potențialilor ucenici, conform modificărilor legislative, Planificarea întâlnirilor cu GT, Pregătirea de materiale personalizate pentru monitorizare stagii de ucenicie de 6 luni.

2: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților în proiect pentru perioada rămasă din luna August 2019 și analiza activității realizate. S-a decis continuarea activităților de selectare a grupului țintă în colaborare cu

reprezentanții primăriei Coltau.

3: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. În vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN în care s-au discutat: Prezentarea concluziilor discuțiilor de la întâlnirea cu Managerul de proiect privind specificul implementării activităților în ultimul an de implementare. Identificarea de instrumente și măsuri pentru stimularea angajării de ucenici prin întâlniri comune experți -GT antreprenoriat pentru meserii pentru care sunt reglementate stagii de ucenicie de 6 luni, pentru îndeplinirea indicatorilor de proiect. Discuții privind conținutul Actului adițional – extindere perioada de sprijin a GT pentru activitățile A2.1 și A3.1 la 35 luni (până la finalizare proiect) pentru a asigura îndeplinirea indicatorilor; suplimentarea cheltuielilor de deplasare din economiile la salariul Responsabilului partener; posibilitatea creșterii alocăției de sprijin pentru angajare ucenici.

4: Activități de sprijin pentru înregistrarea de ucenici. S-au studiat standarde specifice pentru diverse meserii în vederea elaborării de modele plan de activitate a ucenicului pe tipuri de meserii și model de monitorizare a activității ucenicului și colaborarea cu expertul antreprenoriat în vederea integrării de ucenici în activitățile antreprenoriale desfășurate în cadrul proiectului.

5: Elaborare raport sinteză privind activitatea desfășurată de expertul ucenicie în cadrul proiectului în perioada Noiembrie 2017-August 2019. Au fost sintetizate activitățile realizate cu grupul țintă, activitățile realizate cu potențiali angajatori.

6: În luna August 2019 a continuat Monitorizarea celor 3 ucenici, rezultând 3 Rapoarte de monitorizare și 3 Planuri de activitate ale ucenicilor.

7: Au fost aplicate 7 Fișe potențial ucenic, prin intermediul cărora au fost atinse subiecte precum: date de identificare ale grupului țintă, nivelul studiilor, experiența profesională, calificarea pe piața muncii, locul de muncă dorit, programul de lucru preferat, disponibilitatea de deplasare, salarizarea dorită, disponibilitatea de lucru în ture și weekend, cât și alte discuții specifice.

8: Responsabilul Partener, a coordonat și monitorizat activitatea, a realizat Rapoarte de monitorizare și a planificat activitățile lunii următoare.

9: În luna August 2019, Coordonatorii program ucenicie s-au întâlnit cu 4 angajatori din zonă. În cadrul întâlnirilor au prezentat proiectul, activitățile de ucenicie la locul de muncă, stimulentele prevăzute, obligațiile angajatorului, cum se vor desfășura activitățile în funcție de domeniul de activitate al angajatorilor, locurile de muncă disponibile, beneficiile ambelor părți și alte subiecte specifice. În urma discuțiilor, cei 4 angajatori: Csekin Wood SRL, Lacatis Construct SRL-D, Paula Beauty Center SRL-D, Casa Prajiturilor SRL-D au fost interesați de activitatea din cadrul proiectului și urmează ca aceștia să ia o decizie.

